

دي قيا

برنامج إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

تقرير برنامج المهارات القيادية

من: 1441/03/01 هـ، إلى: 1441/03/10 هـ



المهارات القيادية

التعريف بالفعالية

المهارات القيادية

عنوان الفعالية:



أهداف الفعالية:

- أن يتعرف المشاركون على مفاهيم ونماذج القيادة.
- أن يحدد المشاركون أبرز السمات القيادية.
- أن يطبق المشاركون أحد نماذج القيادة في المؤسسة.
- أن يمارس المشاركون آليات فعالة في تحفيز فريق العمل.
- أن يقترح المشاركون وسائل فعالة لتمكين وتفعيل الطاقات في المؤسسة.

(١٠) ساعات ورش عمل + مهمتين أدائية

مدة الفعالية:

جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالقرى

مكان التنفيذ:



أ. عماد بن عبدالله الحجري

- مستشار ومدرّب التطوير القيادي والإداري.
- مدرّب معتمد في تطوير القيادات وحاصل على تدريب مدربين في الدبلوم القيادي.
- مستشار للعديد من الجهات في التطوير الإداري.

مقدم الفعالية:



تقرير التنفيذ



أولاً: الملخص التنفيذي:

ضمن برنامج تأهيل قيادات الصف الثاني والذي تقيمه جمعية تحفيظ القرآن بالقرى، تم تنفيذ الفعالية الثانية بفضل الله تعالى بمشاركة عدد من الجهات الخيرية.

حيث تم تذكير المشاركين قبل موعد إقامة الفعالية، وتوضيح مكوناتها والتي تتضمن يومي ورش عمل في قاعة تدريب بالإضافة مهمتين أدائية تتعلق بأهم المهارات في البرنامج التدريبي.

وقد تم تنفيذ البرنامج وفق الخطة الزمنية المتفق عليها بمشاركة (٢٤) متدرباً، وركزت ورش العمل على إكساب مهارات التفويض والتحفيز لفريق العمل، كما تضمنت تطبيق مقياس القدرة على التفويض، والذي يمكن المشارك من تحديد مستوى قدرته على التفويض ومعالجة نقاط الضعف لديه، بالإضافة إلى مقياس الحمض النووي التحفيزي، الذي يساعد المشارك على فهم ذاته ومحفزاته بشكل أكبر، وكذلك تحديد محفزات كل فرد في الفريق بما يتطابق مع شخصيته وسماته العامة، كما استعرض المدرب نموذج القيادة الموقفية وهو أحد أهم نماذج القيادة التي تساعد القائد على تطبيق الأساليب القيادية المناسبة لسلوكيات الفريق مما يزيد الإنتاجية والكفاءة.

المهارات القيادية

تلا ذلك تكليف المشاركين بتطبيق مهارات التفويض وفق نموذج عملي، بالإضافة إلى صناعة سلة محفزات متنوعة تتناسب مع شخصيات فريق العمل، كما قام مقدم البرنامج بمتابعة المشاركين في التطبيقات فردياً وجماعياً وتحفيزهم على إنجاز المهام المطلوبة منهم.

كما تم تزويدهم بخلاصة إثرائية تخصصية في الموضوع.

السلة التحفيزية

مهمة التفويض

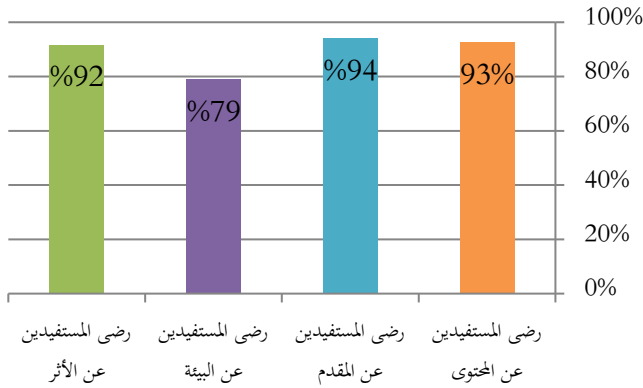
المهمة المراد تفويضها :

الشخص المقترح لتنفيذ المهمة	نمطه من خلال نموذج القيادة الموقفية	الإجراء الذي سأعمله معه

نماذج المهام الأدائية

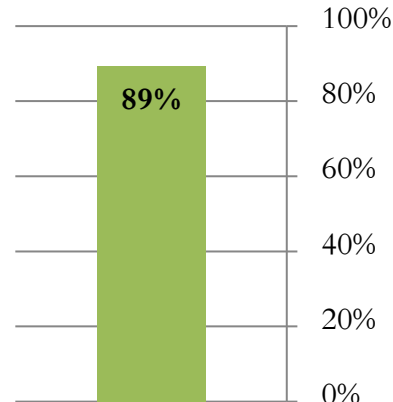
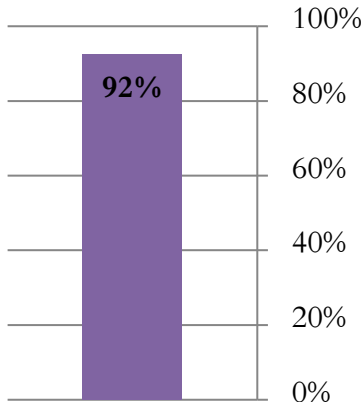
ثانياً: تقييم الفعالية:

تم تقييم الفعالية من خلال استبيان رضا المستفيدين، بالإضافة إلى نموذج جودة التدريب المعتمد لدى شركة غراس، وذلك بغرض تحسين وتطوير البرنامج، وكانت هذه أبرز النتائج:



المحور	الدرجة
رضى المستفيدين عن المحتوى	93%
رضى المستفيدين عن المقدم	94%
رضى المستفيدين عن البيئة	79%
رضى المستفيدين عن الأثر	92%

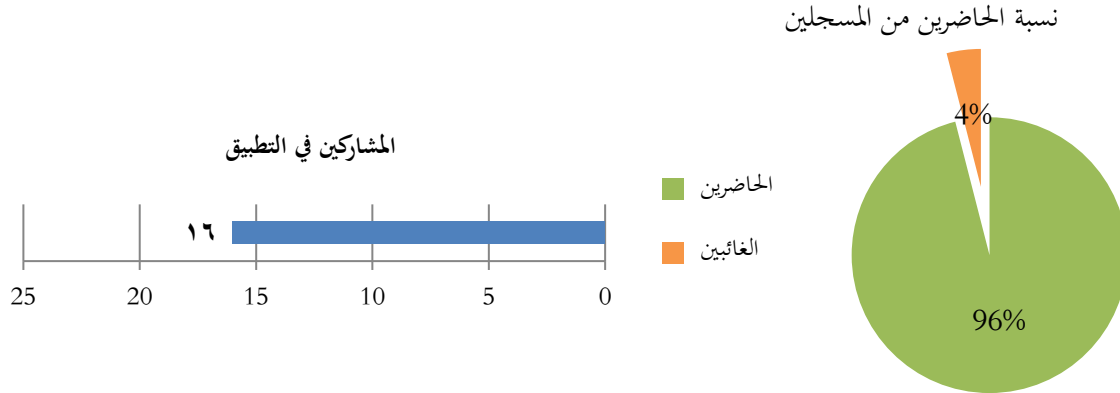
متوسط رضا المستفيدين	89%
تقييم الفعالية	92%



ثالثاً: تقييم المتدربين:

تم تقييم حضور المشاركين بالإضافة إلى تسليم التطبيقات العملية لبرنامجي الورد والإكسل، كما قام فريق العمل بمتابعة المشاركين بشكل يومي لتسليم التطبيقات وإنجازها وتقديم الدعم الفني لهم أثناء التطبيق وحل المشكلات التي تواجههم وذلك لرفع كفاءة التدريب غير المتزامن، وكانت هذه أبرز النتائج:

عدد المستهدفين	٢٥	عدد المسجلين	٢٥
عدد المشاركين	٢٤	عدد من طبق المهارات	١٦



رابعاً: النتائج وإجراءات التحسين:

- تميز البرنامج بوضوح أهدافه وإمكانية تطبيق محتواه وملائمته لاحتياج المشاركين، واعتماده على مقاييس ونماذج محكّمة، تتضمن إجراءات عملية وتطبيقية.
- تعتبر نسبة الرضا عن مقدم البرنامج عالية جداً حيث عبر المشاركون من خلال الاستبيان عن رضاهم حول معرفته وإلمامه بالموضوع، وتوظيف أساليب تدريبية متنوعة، وتحفيز المشاركين للمشاركة والنقاش، بالإضافة إلى تقبل أسئلة المشاركين والإجابة عنها.
- تعتبر نسبة رضا المشاركين عن أثر البرنامج عالية جداً، وذلك مؤشر إيجابي حيث يوضح استعداد المشاركين لتطبيق ما تعلموه في البرنامج في بيئة عملهم، واستعدادهم لنقل المعارف لزملائهم.
- تعتبر نسبة رضا المشاركين عن بيئة التدريب عالية إلا أنها أقل من بقية العناصر الأخرى، وقد ارتفعت بمعدل نسبة واحدة فقط عن البرنامج السابق، مما يؤكد على أهمية العناية أكثر ببيئة التدريب، حيث عبّر بعض المشاركين عن ضرورة العناية بالقاعة والضيافة المقدمة بشكل أكبر.

- حقق تقييم المشاركين نسبة مرتفعة في الحضور والتفاعل، مع التأكيد على ضرورة العناية أكثر بالتطبيقات العملية والمهام التي تلي ورش العمل، والتي تطبق بشكل فردي، حيث تعتبر أهم ثمرات البرنامج وفوائده.
- تميز البرنامج بالنماذج العملية التي تساعد المشاركين على تطبيق المعرفة في بيئة العمل.

خامساً: صور من الفعالية:



برنامج إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

دي قيتا



غراس
gheras

٠١٤٨٤٨٠٠٠٠٠



٠٥٣٠٠٣٥٩٥٥



gherasL_D

gheras1@gmail.com